

AS Wermo arengud ja tulevikusuunad

Do or Die

Kannel
03.10.17



MEMBER
OF ESTONIAN
CHAMBER OF COMMERCE
AND INDUSTRY



The mark of
responsible forestry

Tiit Kolk , juhatuse liige



Kandleansambli vaserühm

Wermo

- Eesti kapital
- Asutatud 1947
- Tegutseb Võrus, Põllu12
- Toodab elukondliku mööblit
- Kagu-Eesti Puiduklastri asutajaliige
- EKTK liige

Wermo numbrites

- 62 töötajat
- 5 550 m²pinda
- Müügikäive 3 miljonit eurot
- Eksport ca 90%





Tooted : Inglismaa



03/10/2017

Tiit Kolk , juhatuses liige





Tooted: Prantsusmaa



03/10/2017

Tiit Kolk , juhatuses liige

Tooted: Wermo 2018 uus sari



Väljakutsed

(K-E mööblitootjatele tüüpilised)

- **Madal tööviljakus**
 - Madalad marginaalid, hinnakonkurents Läti, Rumeenia, Poolaga
 - Madalad palgad = mad. kvalif. töötajad, kõrgemat palka maksta ärimudel ei võimalda
 - Piiratud arenguvõimalused, vahendeid ei piisa, toetusi sisuliselt ei ole (omaosalus 80%)
 - Nõrk konkurentsivõime võistluses ressursside eest - tarbib konkurentide ülejääke
- **Tööjõupuudus**
 - valgekraade valik kesine, kohalik kogukond on väike, tagasi ei taheta tulla
 - sinikraade värbamisel sama probleem, kahanev elanikkond, paljud Soomes
18tuh → 14 tuh, Võru linna elanikkond 1997 - 2017

Elu- ja ärikeskkond ei toeta ettevõtlust

Võrus

- Võru linnas on soojus 40% kallim kui Keilas,
- Vesi on 23% kallim kui Viljandis.
- Kaugkütte regulatsioonid Võrus – katlamaja rajada ei lubata, Wermo on sunnitud ostma kaugküttesoojust ja utiliseerima oma puidujäätmeid.
- KIK-i 2017 ressursitõhususe toetusest on mööblitootjad välja jäetud. EAS toetused - ei tasu vaeva.
- Tööjõu sissetoomise tingimused kolmandatest riikidest (keskmise tasu tingimus) soodustavad töötajate toomist keskmisest kõrgema tasuga piirkondadesse või skeemitamist. Võru ei pääse löögile.

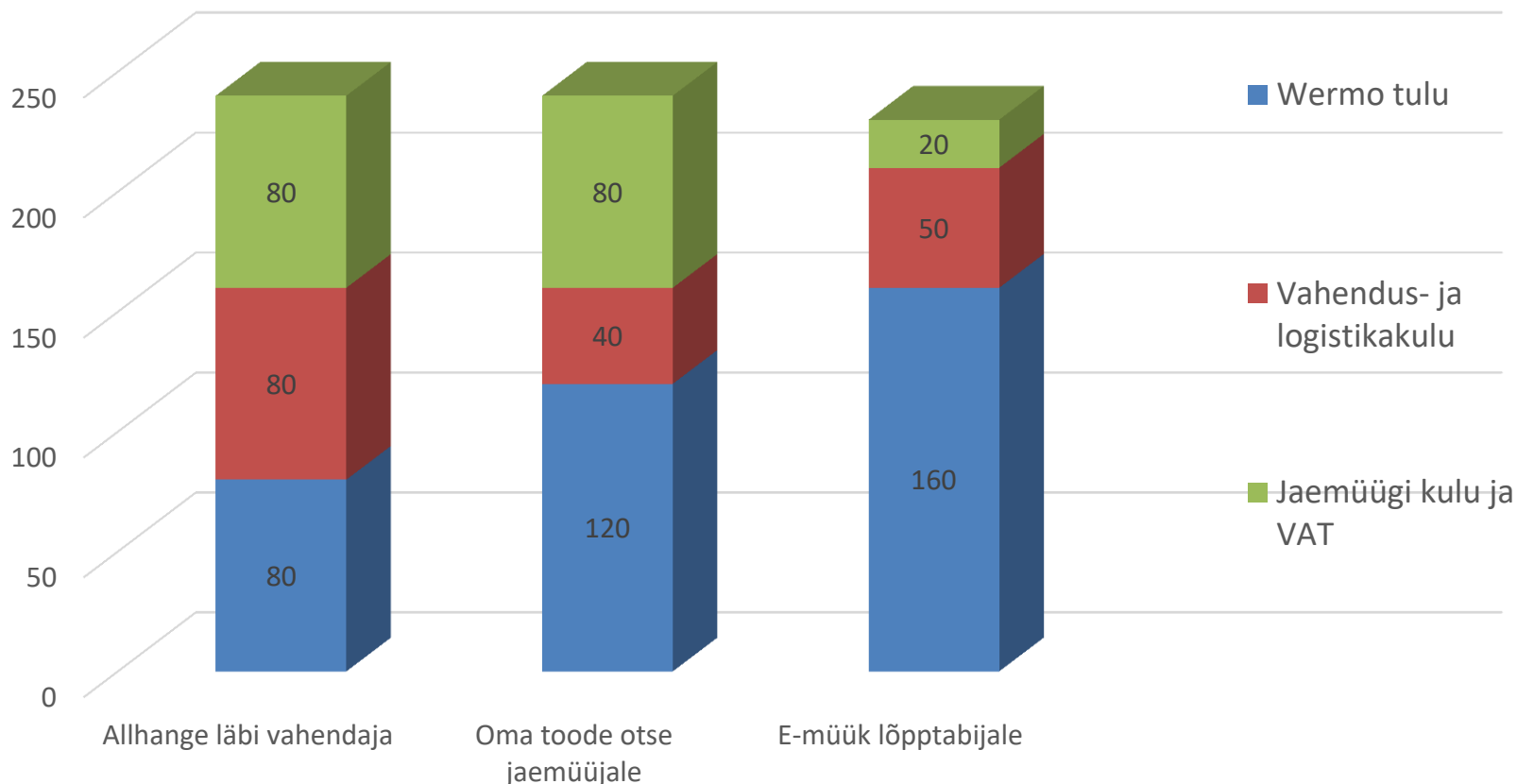
Väljapääs on Wermo 2.0

- **Tööviljakuse tõstmine (euro/t)**
 - Ärimudeli revideerime*, uute turustuskanalite arendamine: allhange vahendajale; omatoode jaeketile; otsemüük lõppostjale (veebis)
 - Toodete arendamine, koostöös disaineritega
- **Tootlikkuse(tk/t) ja tootmismahu tõstmine**
 - Töökorralduse revideerimine, juhtimise tõhustamine (ohjamistarkvara kasutuselevõtt)
 - Töötajate arvu suurendamine, teine vahetus
- **Kulude vähendamine**

Erandi taotlemine oma katlamaja rajamiseks

Ärimudeli revideerimine, kolme ärsuuna arendamine

Ärsuunad



Töötajate peibutamine

Kui ei saa (kohe) pakkuda kõrgemat palka, motiveeri muul moel

- Töökeskkond lahedaks!
 - Olmeruumid korda
 - Tööruumid puhtaks
- Väärtusta iga inimest, suhtu lugupidavalt
- Teavita kõiki töötajaid eesmärkidest ja töötulemustest
- Sea sisse tulemustasu, premeeri ja kiida tublimaid

Tuleb tegeleda lobbyga (ainult Wermo arendamisest ei piisa)

- Regulatsioonid mööblitootjatele soodsamaks (KIK-i ja EAS-i reeglid, Välismaalaste seadus)
- Kohalik elukeskkond paremaks, koostöö omavalitsustega (kommunaalteenuste hinnad võrdseks, kaugkütte reeglistiku muutmine)
- Koostöö erialalühenduse sees ja kaudu

Kokkuvõtteks

- Tööpõld on lai, võimalusi asja paremaks muuta on palju!
- Väljakutsed teevad elu ja äri huvitavaks, pakuvad pinget ja saavutusrõõmu.
- Ole positiivne, leidlik ja avatud, see nakkab!