

Kuidas Tagurpidi Maja moodsalt töötajaid otsis?

Kuldar Leis

Ettevõtluskonsultant

Tagurpidi Maja osanik

Võru 03 okt 2017

Ettevõtlusnädal



Mis seisus olime aprill 2017

- Uus firma,
- Turismiatraktsioon Tartus, ehitus käis,
- Personalijuhti pole,
- Neli aktiivset HÕIVATUD osanikku kõik tahtsid valimistel osaleda (Põlva, Otepää, Tallinn, Innsbruck) + mul poeg tudengi nägemust andmas
- Vajasime:
 - 1 juhataja-administraatorit
 - 2 administraatorit





Heade Mõtete Linnas Tartus

hakkab juunist külalisi lõbustama 500 km raadiuses ainuke

Tagurpidi Maja

Oleks paras ühele perele elamiseks, aga kuna ta on ümber pööratud ja kergelt kaldu ka veel, sestap on ta mõeldud kõigile huvilistele nautimiseks, pildistamiseks, rõõmu tundmiseks.

Meil on pakkuda 3 Eestis täiesti ainulaadset töökohta: teenindada Tagurpidimajja minevaid ja Tagurpidimajast tulevaid inimesi, ise saab olla enamus aega õigetpidi (adminhoones). Kõik see toimub värskes Eesti Rahva Muuseumi naabruses Tartu uusimal ja ühel ilusamal tänaval Roosi 86.

ADMINISTRAATOR, 2 VAHVAT TEGELAST

Mida teha tuleb: Piletite ja meenete müük, broneerimised, hoonete korrashoid, nautijate abistamine

Mida vaja osata: Positiivne olek lahendab enamuse, eesti keelt hästi ning inglisi ja venet nautijatega suhtlemiseks vajalikul tasemel


Mis veel: Täistööaeg, osaliselt ka laupäev ja pühapäev, palk 700 ja peale

ADMINISTRAATOR-JUHATAJA, 1 VAHVA TEGELANE

Mida teha tuleb: Administraatorite asendamine ja kantseldamine, töögraafikute tegemine, kodulehe ja Facebooki haldamine

Mida vaja osata: Sama mis administraator aga erandkordades paremini kui nemad

Mis veel: Täistööaeg, osaliselt ka nädalavahetustel, palk üle 1000 ja peale

Tagurpidimaja teeb meeskonnavaliku uut moodi, kasutame start-up firma  videolind lahendust, kus saad ennast video vahendusel tutvustada. See tähendab, et CV ja ajalugu pole meie jaoks määrav. Põnev õppustel, kerge lahingus!

Kui ikka veel huvitatud oled, siis saada CV koos oma tahtega meilile kuldar.leis@sense.ee hiljemalt 28. aprilliks.



Ettevõtlusnädal



Tulemus

- Kuulutus CV Online-s, Tartu Postimehes, Facebookis
- 88 cv-d
- Jagunesid: Standardne igale poole NO
 Pildita no
 Pildiga yes
 Spetsiaalne väikse kaaskirjaga yes
 Hingepugeva kaaskirjaga YES



| | | Indrek | Tiimar | Meelis | Kuldar | Hans |
|--------|------|--------|--------|--------|--------|------|
| jrk nr | Nimi | | | | | |
| 2 | | x | | | x | |
| 9 | | | | x | x | x |
| 11 | | | | | | x |
| 18 | | | | | | |
| 25 | | x | | | | |
| 26 | | | | | | |
| 27 | | | | | | |
| 28 | | | | | x | |
| 30 | | x | | x | | x |
| 36 | | | | | | |
| 38 | | | | | | |
| 39 | | x | | x | x | x |
| 42 | | x | | | x | |
| 44 | | | | | | |
| 45 | | | | | x | |
| 46 | | | | | | |
| 47 | | | | | x | |
| 48 | | | | | | |
| 50 | | | | | x | |
| 57 | | | | | | |
| 58 | | | | | | |
| 59 | | | | | | |
| 60 | | x | | | | |
| 63 | | | | | | x |
| 64 | | x | | x | x | x |
| 66 | | | | x | x | |
| 67 | | | | | | |
| 69 | | | | | x | |
| 70 | | | | | | x |
| 73 | | x | | x | x | |
| 77 | | | | | | |
| 78 | | | | | ? | x |
| 80 | | x | | x | x | |
| 82 | | | | | | |
| 83 | | | | | | |
| 84 | | | | | | |
| 85 | | | | | | |
| 86 | | x | | x | ? | |



Ettevõtlusnädal





Creating your first video interview

Kes vastasid

- Adminnidest saatsime 8-le videod, 2 loobus, neid mõlemaid ma tundsin
- Juhatajatest 9-le, kõik tegid, 1 mobiiliga



Juhatajatega tööintervjuud

- Valisime enne välja juhataja kandidaadid, kohtumist tahtsime 4-ga aga 1 loobus
- Kolmest võitjaks osutunu loobus mõni päev hiljem



Adminnidega tööintervjuud

- Uue võitja kaasasime adminnide valikule, näitasime teiste intervjuusid, arvamus meiega läks kokku, tegime uued kohtumised 3 adminniga ja valisime 2 välja, nendest 1 jälle loobus
- Ka adminnid saime nende hulgast kes juhatajaks kandideerisid



Kuidas suhtuda videointervjuudesse



TAGURPIDI
MAJA

- Videointervjuud hoidsid kõvasti aega kokku,
- Sobib teenindajate leidmiseks väga hästi,
- Keegi ei keeldunud

Ettevõtlusnädal



Oskused ja omadused, mida näeb videost



- Motiveeritus
- Keeleoskus
- Probleemide lahendamise oskus
- Esitlemisoskus
- Uute situatsioonidega kohanemine
- Juhendite järgimine

Ettevõtlusnädal



Kokkuvõte

- Enamus kandideerib teadmata kuhu, edu olematu
- Protsess on pikk, loobujaid selle käigus ka
- Ega me ju ise ka täpselt ei teadnud mis tahame
- Kas palk kirjutada sisse kuulutusse?
- Kuidas öelda töötajale, et kui hakkab uuel firmal hästi minema siis tõstame



Kohtume kuskil jälle☺

